

**LARS GROUP S.R.L.**  
VIA CERVANO 77B 77C  
31020 SAN PIETRO DI FELETTO (TV)  
Codice Fiscale e Partita Iva 15908641002

Egr. Sig.  
DI NUNZIO ALESSANDRO  
VIA DEL SIGNORE 24  
48024 MASSA LOMBARDA RA  
CF DNNLSN05P19Z159C

SAN PIETRO DI FELETTO, 09/04/2026

### **LETTERA DI ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO**

1. Con riferimento agli accordi intercorsi le confermiamo la sua assunzione alle nostre dipendenze con contratto a tempo determinato a decorrere dal 16/04/2026 fino al 31/07/2026, ai sensi dell'art.1, comma 1 e 2 del D.L. 87/2018, il quale consente l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di 12 mesi e di n° 4 proroghe, e definisce alcune ipotesi in cui il contratto può avere una durata superiore, nel rispetto di un limite massimo di 24 mesi. Come da comunicazione obbligatoria. Alla scadenza del suddetto termine, il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente senza bisogno di comunicazioni alcuna.
2. L'assunzione in servizio è comunque subordinata al superamento del periodo di prova stabilito in giorni 10 di effettivo lavoro. Durante tale periodo ciascuna delle parti avrà la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso.  
Ai fini del giudizio di idoneità e/o convenienza, si stabilisce fin d'ora che il periodo di prova verterà su lavori di lavoro di installatore e montatore di apparecchi termoidraulici.  
La mansione affidata è quella di installatore di apparecchi e impianti termoidraulici, ovvero mansioni riconducibili al livello di inquadramento D1 del CCNL METALMECCANICA – azienda industriali.  
È facoltà del datore di lavoro di assegnarla anche a servizi diversi da quelli di cui sopra, purché con mansioni equivalenti con riferimento a quelle svolte.  
Superato il periodo di prova il rapporto di lavoro potrà interrompersi solo per giusta causa.  
Le parti convengono che il preavviso per dimissioni o licenziamento, superato il periodo di prova, è di 10 giorni di calendario.  
Nel caso in cui il lavoratore si dimettesse, senza giusta causa, egli dovrà corrispondere una indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste dal CCNL applicato. Nel caso in cui il lavoratore venisse licenziato, senza giusta causa, dovrà essere corrisposta una indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste dal CCNL applicato.
3. L'attività lavorativa sarà svolta presso la Sede legale VIA CERVANO 77B 77C, SAN PIETRO DI FELETTO, ma, viste le mansioni, sarà svolta anche in luoghi diversi da quello di assunzione, secondo le normative contrattuali vigenti e che il lavoratore sin da ora dichiara la propria disponibilità in tal senso.
4. L'orario di lavoro previsto è di 40 ore settimanali, distribuite dal lunedì al venerdì con orario dalle ore 08.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 18.00, rispettando la fruizione del riposo settimanale. Le parti convengono che, ferma restando la durata complessiva dell'impegno lavorativo concordato, il datore di lavoro potrà decidere la variazione della collocazione temporale della prestazione, dando un preavviso di almeno due giorni lavorativi. La variazione potrà essere richiesta in base ad oggettive necessità tecnico, organizzative e produttive e/o comunque sulla base di quanto previsto dalla legge e dai CCNL, CCRL, e CCPL di riferimento. Per particolari esigenze organizzative il datore di lavoro può richiedere prestazioni straordinarie rispetto a quanto concordato. Tali prestazioni saranno retribuite con le maggiorazioni stabilite dal CCNL applicato e descritto al punto 2. Lei si dichiara disponibile anche a lavorare in trasferta estero.
5. Il trattamento economico lordo, in relazione alla sua mansione, è quello stabilito per il livello e la categoria di appartenenza del CCNL richiamato al punto 2, per 13 mensilità ammontante a €/m lordi 1.742,03. Mensilmente sarà erogato il rateo di 13° mensilità. Il pagamento della retribuzione avverrà tramite accredito bancario entro il giorno 20 del mese successivo di competenza.
6. Il lavoratore fruisce di assicurazione contro invalidità, vecchiaia e superstiti presso l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale I.N.P.S.  
I contributi dovuti dall'una e dall'altra parte sono commisurati alle retribuzioni imponibili.

Il lavoratore fruisce dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e sulle malattie professionali nelle forme previste dalla legislazione italiana ed è iscritto all'Istituto Nazionale degli Infortuni sul Lavoro I.N.A.I.L.

7. Il lavoratore si impegna ad attenersi al regolamento aziendale come pure alle disposizioni interne e agli usi adottati in Azienda. Il lavoratore prima dell'accesso al lavoro frequenterà un corso retribuito nel quale saranno illustrati tutti i comportamenti da tenere in Cantiere. Qualora il suo personale comportamento irregolare fosse sanzionato con provvedimenti economici da parte del Committente, e tali sanzioni fossero trattenute sui S.A.L., ci sarà la rivalsa nei suoi confronti con trattenuta dalla retribuzione mensile di tali importi fino alla totale copertura della sanzione.
8. Il Datore di lavoro dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro e in particolare la disciplina di cui al D.lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni. Il Lavoratore si impegna a uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.
9. Con la sottoscrizione del presente, lei si impegna a mantenere la più assoluta riservatezza circa i dati e le informazioni che verranno a sua conoscenza ed a utilizzarli esclusivamente per il fine a cui ne sia stato messo a conoscenza. Il lavoratore dovrà prendere le necessarie precauzioni onde prevenire la divulgazione delle informazioni riservate del datore di lavoro ad altri membri dell'organizzazione dello stesso che non abbiano necessità di conoscerle.  
In caso di divulgazione delle informazioni il datore di lavoro si riserva tutte le azioni possibili per tutelare i diritti dell'azienda, comprendendo anche il licenziamento per giusta causa, oltre al maggior danno
10. Per tutto quanto non contemplato nella presente, (ferie, permessi, assenze congedi ecc) si fa riferimento alle vigenti norme in materia di lavoro ed al CCNL PER I DIPENDENTI DALLE AZIENDE METALMECCANICHE – aziende industriali consultabile in Azienda.

Q<a111

**LARS GROUP SRL**

Via Cervano, 77 b/c  
31020 S. PIETRO DI FELETTO (TV)  
C.F. e P.IVA 055988641002  
REA: TV 426873 - SDI: M5UXCR1  
larsgroupsrl@legalmail.it

Letto e sottoscritto per integrale accettazione e benessere di tutte le condizioni sopra indicate, attestando di essere a conoscenza dell'orario di lavoro e delle altre consuetudini aziendali, e di accettarle e di uniformarsi ad esse, e così pure si impegna ad osservare le disposizioni e le istruzioni che saranno impartite in merito alla sicurezza sul posto di lavoro.

La qualifica, la categoria e l'anticipo del rateo di 13° mensilità sono quelle da me richieste e spettatemi.

Dichiaro inoltre di aver ricevuto copia del presente contratto-dichiarazione, prima di aver iniziato il rapporto di lavoro e di aver letto il Codice disciplinare Aziendale.

Il Lavoratore

*Di nome Arnoldo*